

YYK rehtorihaastattelut 19.2.2014 Hakijan nimi:

1. ENNAKKOTEHTÄVÄN ESITTELY (max 5 min.)

”Rehtori kouluyhteisön jäsenten oppimisen ja kasvun tukijana”

Kriteereitä:

- ennakkotehtävän jäsentelyn perustelut, selkeys, loogisuus, luovuus, ytimekkyys
- hakijan kirjallinen ja suullinen ilmaisutaito, sanaton viestintä, vakuuttavuus
- ajan hallinta (max 5 min.)
- kuulijoiden huomioiminen
- itsekriittisyys

2. Millä perusteella olet kyvykäs ja taitava johtamaan isoa koulua?

Kriteereitä:

- miten hyvin hakija tunnistaa itsestään kykyjä ja taitoja johtaa (=ei vetoa yleisiin johtajavaatimuksiin)
- miten hyvin hakija tunnistaa sen, mitä ison koulun johtaminen on ja mitä työ edellyttää
- miten hakija perustelee kykyjensä ja taitojensa yhteyden johtamisvaatimuksiin
- hyvä hakija perustelee taitojaan tehdyillä näytöillä (työhistoria)
- hyvä hakija tunnistaa myös asioita, joissa hänen on kehityttävä ja opittava uutta

3. Mitä ovat mielestäsi tärkeimmät johtamistehtävät?

Hyvä vastaus pohjautuu lähteisiin, tutkimustuloksiin, mutta myös kokemukseen. Esim:

tehtävä 1 = suunnan antaminen, selkeä visio

tehtävä 2 = vaikuttaminen siihen, että yhteisö kulkee oikeaan suuntaan

- toiminnan organisoinnin, arvioinnin, ajattelun, kuuntelemisen, muutoksen avulla

tehtävä 3 = oikeudenmukaisuuden tunteen luominen prosesseihin ja päätöksiin

4. Millaiset ovat tunne- ja vuorovaikutustaitosi?

Johtamisen kannalta tärkeitä erityisesti ovat:

- toisen huomioon ottaminen, kuuleminen ja kuunteleminen, tilanneherkkyys
- turvallisuuden tunteen ja luottamuksen rakentaminen
- kyky tuottaa iloa ja luovuutta
- selkeys ja ennakoitavuus omassa toiminnassa ja sen vahvistaminen yhteisön toiminnassa
- erilaisuuden hyväksyminen, halu ottaa toinen porukkaan
- positiivinen palaute, me-hengen vahvistaminen

5. Mikä on tämän tehtävän kannalta tärkein työkokemuksesi?

- tässä on tärkeää osata tiivistää: mitä olen työurallani oppinut, mitä havaintoja olen tehnyt
- miten hyvin hakija osaa yhdistää tämän vastauksen kysymyksiin 1-4
- työhistorian luettelointi ei ole hyväksi: se tieto on hakemuksessa

6. Henkilöstöhallinto

- suorien alaisten määrä nykyisessä tehtävässä
- mitä henkilöstöhallinnon päätöksiä teet nykyisessä tehtävässäsi
- mitä henkilöstön kehittämistehtäviä toteutat
- kehittymistarpeet

7. Taloushallinto

- mitä taloushallintoon liittyviä tehtäviä Sinulla on nyt
- millainen budjettivastuu Sinulla on euroina
- miten osallistut budjetin laadintaan ja/tai seurantaan
- mitä taloushallintoon liittyviä päätöksiä teet nykytehtävässäsi
- kehittymistarpeet

8. Mitä tieto- ja viestintätekniikkaan liittyviä taitoja Sinulla on?

- mitä ohjelmia osaat käyttää rutiinisti
- mitä ohjelmia käytät harvemmin
- kouluhallinnon ohjelmien käyttötaito: erityisesti Primus, Kurre, Wilma
- kehittymistarpeet

9. Kolmiportainen tuki: Miten viime vuosien perusopetuslain muutokset ovat vaikuttaneet koulujen toimintakulttuuriin ja sen kehittämiseen?

- olennaista tässäkin on asian tiivistäminen
- hyvä, jos huomaa, että laki ei sinällään muuta toimintakulttuuria vaan johtaminen

10. OPS: Miten tulevaisuuden osaamistarpeet näkyvät koulusi toimintakulttuurin pedagogisessa johtamisessa?

- tärkeää: asioiden ennakointi, megatrendien ja muutosilmiöiden havaitseminen, valinnat, millainen on tulevaisuuden "ristiaallokko": miten siihen tulisi valmistautua?

11. Mitä erityistaitoja ja/tai -ansioita Sinulla on, joilla voisi olla merkitystä valintaamme?

12. Kerro meille jotakin itsestäsi, läheisistäsi ja vapaa-ajan harrastuksistasi.

13. Haastatteluryhmän kysymykset

14. Hakijan kysymykset

15. Jatkosta päättäminen, soveltuvuustestit, valintapäätös kouluk 18.3.2014