

Keihäslahden koulun (Kurun Yhtenäiskoulun) rehtorin viran täyttäminen

316/04.042/2014

KOULTK § 43

Sivistysjohtaja Matti Hursti:

Keihäslahden koulun rehtorin virka oli haettavana Aamulehdessä, Ylöjärven Uutisissa, kaupungin rekry-ohjelmassa ja ilmoitustaululla sekä työvoimapalvelujen www-sivuilla oheismateriaalin mukaisesti.

Hakijoita oli 13 ja heistä on luettelo esityslistan oheismateriaalina.

Viran hakuilmoituksessa oli eritelty tarkkaan, millaisia henkilöitä (rehtorin työn kannalta keskeiset taidot, ominaisuudet, kokemus, näkemykset) hakijoiksi toivottiin. Hakuilmoituksessa oli myös kerrottu, miten hakijoita arvioidaan ja miten viran täyttöprosessi etenee.

Hakijoista koottiin kaksi yhteenvetoaineistoa: 1) hakijoiden laatima työhakemus sähköisen rekrytointiohjelman jäsentelyn mukaisena sekä 2) tiivistetty yhteenveto, joista ilmenee hakijoiden koulutus, opinnot ja tutkinnot, nykyinen työtehtävä sekä aikaisempi työkokemus.

Täyttöprosessin ensimmäisessä vaiheessa arviointiin liittyviä tekijöitä olivat kelpoisuuden osoittavat todistukset sekä muut opintosuoritukset, työkokemus, työstä saatu tai pyydetty palaute sekä työhakemuksen sisältö kokonaisuutena. Tämän arvioinnin teki 23.5.2014 sivistysjohtaja Matti Hursti.

Hakemusten arvioinnin ja erityisesti hakijoiden työkokemuksen perusteella viran täyttöprosessin toiseen vaiheeseen (haastattelu ja mahdollinen soveltuvuusarviointi/muu tehtävä) kutsuttiin edellä mainituin kriteerein neljä hakijaa: Lehtonen Merja, Anttila Päivi, Alppi Tapio ja Rantanen Anne.

Täyttöprosessin toiseen vaiheeseen liittyvä haastattelu järjestettiin kaupungintalolla 27.5.2014. Haastatteluryhmään kuuluivat koulutuslautakunnan pj. Tuomo Kaminen, opetuspäällikkö Leena Pöntynen sekä sivistysjohtaja Matti Hursti. Haastattelun runkona toimi hakijoille annettu ennakotehtävä, jossa hakijaa pyydettiin laatimaan koulun toimintakulttuurin kehittämissuunnitelma. Sen perustana tuli käyttää Opetussuunnitelma 2016 perusteiden luonnostekstin 4. lukua. Haastattelurunko (johon on kirjattu myös

haastatteluun liittyviä arviointikriteereitä) on kokouksen oheismateriaalina.

Haastattelujen ja sen jälkeen käydyn keskustelun perusteella haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää soveltuvuusarviointiin seuraavat hakijat: Lehtonen Merja, Anttila Päivi, Alppi Tapio ja Rantanen Anne. Arvioinnista vastaa Personnel Oy.

Soveltuvuustestit järjestetään 6.6.2014 mennessä, joten soveltuvuustestien tulokset eivät ole käytettävissä esityslistan lähettämispäivänä. Konsulttijohtaja Seija Blom esittelee soveltuvuusarvioinnin tuloksia 9.6.2014 klo 14.30. Sivistysjohtaja tekee päätösesityksensä tulosten esittelyn jälkeen. Koulutuslautakunnan jäsenet voivat halutessaan osallistua em. tulosten esittelyyn.

Soveltuvuusarviointien tulokset esitellään myös koulutuslautakunnan kokouksessa 10.6.2014. Arviointiaineistoon voi tutustua myös ennen kokousta.

Kuten edellä selosteosassa on jo todettu, viran hakijoiden arviointiin liittyvät keskeiset kriteerit on tuotu esiin viran hakuilmoituksessa. Viran hakuprosessin toisessa vaiheessa ratkaisevassa roolissa on ollut työhaastattelu sekä siihen mahdollisesti liitettävät tehtävät ja soveltuvuusarviointi.

Päätösesitys muodostetaan Suomen perustuslain 125§ mukaisten yleisten nimitysperusteiden sekä alla kuvattujen valintakriteerien perusteella:

Täyttöprosessin ensimmäinen vaihe:

- opintosuoritukset (muodollinen pätevyys ja rehtorin työn kannalta keskeiset lisäopinnot)
- työkokemus ja työstä saatu tai pyydetty palaute
- työhakemuksen sisältö suhteessa hakuilmoitukseen

Täyttöprosessin toinen vaihe:

- haastattelussa onnistuminen kokonaisuutena
- hakijan taidot ja valmiudet suhteessa hakuilmoituksessa esitettyihin asioihin
- soveltuvuusarviointien hakijakohtaiset yhteenvedot.

Sivistysjohtaja Matti Hursti 9.6.2014:

Personnel Oy:n konsulttijohtaja esitteli soveltuvuustestien tuloksia haastatteluryhmälle sovitusti 9.6.2014.

Soveltuvuustestien sekä edellä mainittujen muiden valintakriteerien ja niistä muodostetun kokonaisarvioinnin perusteella viran

kärkihakijoiksi nousevat Merja Lehtonen ja
nousee Merja

Päivi Anttila. Heistä ykkösehdokkaaksi

Lehtonen.

Hakemusasiakirjat ovat nähtävinä ennen kokousta sivistysosaston toimistossa.

Oheismateriaali

- hakuilmoitus
- virkaa hakeneiden luettelo
- haastattelurunko

Lisätiedot

Matti Hursti, p. 050 68067, matti.hursti@ylojarvi.fi

Sivistysjohtaja ehdottaa:

Koulutuslautakunta päättää

1. valita Keihäslahden koulun rehtorin virkaan (vakanssinumero 09415015) KM Merja Lehtosen 1.2.2015 alkaen kuuden kuukauden koeajalla,
2. valita Lehtosen varalle KM Päivi Anttilan,
3. esittää kaupunginjohtajalle, että valittavan rehtorin tehtäväkohtaiseksi peruspalkaksi vahvistetaan 4601,42 euroa kuukaudessa (OVTES 2014–2016, 1.7.2014 lukien, hinnoittelutunnus 40301302). Palkka sisältää 1.7.2014 voimaan tulevan yleiskorotuksen,
4. todeta, että valitun on ennen viran vastaanottamista yhden kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan esitettävä Työterveyspalvelu Viisarin antama hyväksyttävä lääkärinlausunto terveydentilastaan sekä voimassaoleva rikostaustaote (laki 504/2002).

Päätös

Jäsen Merja Lehtonen poistui esteellisenä (osallisuusjäävi) kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi (klo 17.40-17.45).

Hyväksyttiin.
