

Toimitusjohtajan tulospalkkio

VIISARI 29.12.2016 § 43

Johtokunta kävi keskustelun koskien vt. toimitusjohtajan tulospalkkiota.

Seija Porola on toiminut Työterveyshuolto Viisarin vt. toimitusjohtajana kesäkuusta 2015 alkaen, hänen kanssaan työnantaja ei ole solminut tulospalkkiosopimusta. Viisarin toiminnan viimeinen vuosi on kuitenkin lisännyt toimitusjohtajan työkuormaa erityisesti varsinaista toiminnan siirtoa valmisteltaessa kesän jälkeen. Siirto on sujunut Viisarin puolesta erittäin sujuvasti varsinaisen toiminnan kärsimättä.

Edellisen toimitusjohtajan tulospalkkiosopimuksen periaatteet ovat olleet taloudellisten tavoitteiden osalta seuraavat:

Viisarin taloudellinen tulos on oltava vähintään 120 000 euroa
Tulospalkkio on 10 % 120 000 euron ylittävästä tuloksesta
Maksettavan tulospalkkion yläraja on 10 % toimitusjohtajan vuoden palkkasummasta

Käytännössä tulospalkkion maksaminen edellyttäisi tilinpäätöstietojen varmistumista sekä Ylöjärven kaupunginhallituksen erillispäätöstä tulospalkkion maksamisesta ilman tulospalkkiosopimusta joko edellä mainituin tai muiden periaatteiden pohjalta.

Johtokunta suhtautui myönteisesti edellisen toimitusjohtajan tulospalkkiosopimuksen periaatteiden soveltamiseen vt. toimitusjohtaja Seija Porolan kohdalla, perusteena päättyvän vuoden työkuorma ja onnistunut toiminnan siirto.

Johtokunnan puheenjohtaja ehdottaa:

1. Johtokunta merkitsee käydyn keskustelun tiedokseen,
2. ja esittää tulospalkkion maksamista tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen edellä mainituin kriteerein ja asiasta päättää kaupunginhallitus.

Päätös

Hyväksyttiin

Seija Porola poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi.

